

**CONVOCATORIA DE OFERTA DE EMPLEO DE ESTABILIZACIÓN EXTRAORDINARIA 2022**

**LISTADO DE VALORACIÓN PROVISIONAL DE MÉRITOS DE LOS ASPIRANTES**

**PLAZA NUM 112.- "TECNICO-A DE GESTION DE LA INVESTIGACIÓN (M3)".**

Reunido el órgano Técnico de Selección (OTS) de dicha Oferta de Empleo y habiendo sido revisada toda la documentación aportada por los aspirantes al proceso de acuerdo con los criterios y el procedimiento establecidos en la convocatoria, este OTS

**RESUELVE**

Publicar el listado PROVISIONAL de valoración de méritos al proceso de selección de los candidatos aspirantes, de acuerdo con los criterios y el procedimiento establecidos en las bases de la convocatoria, con detalle de los motivos que concurren para la exclusión. Este listado se ofrece en el **ANEXO I** a esta resolución.

Ante la presente resolución, se abre un plazo de 10 días naturales, a contar desde el día siguiente a la fecha de su publicación, para presentar alegaciones. Solo se admitirán las alegaciones realizadas en el plazo, presentadas a través del correo electrónico [ope@fisabio.es](mailto:ope@fisabio.es), **indicando en el asunto del correo el puesto al cual ha concurrido y a cuyo proceso presenta la alegación. Será imprescindible** que en las mismas, se haga constar los **datos completos del/la recurrente, la numeración que se le ha adjudicado en el listado provisional publicado, la dirección y teléfono de contacto y el motivo de la alegación**. Así mismo, deberá presentar en su caso, los documentos que justifiquen dicha reclamación. No se admitirán alegaciones que no se presenten de la forma indicada, carezcan de los datos y la motivación arriba citada, o que la misma sea incoherente o irrespetuosa.

En la fase de alegaciones no se podrá aportar documentos que eran requeridos en la fase de inscripción, ni presentar documentación acreditativa de los requisitos indispensables (generales y necesarios) y méritos a baremar. Solo se tendrán en cuenta alegaciones que demuestren que se aportó dentro del plazo de inscripción la citada documentación y no se ha tenido en cuenta. No se responderá a las alegaciones de manera individualizada.

**Valencia 05 de abril de 2023**

**ANEXO 1 A LA RESOLUCIÓN POR LA CUAL SE PUBLICA EL BAREMO PROVISIONAL DE MERITOS DE LA PLAZA NUM 112. TECNICO-A DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN (M3) (Punto 1.5 anexo 1)**

**NOTA 1:** Las casillas cuya puntuación es 0 y no existe leyenda en la casilla de observaciones es porque el/la candidata/a no alegado mérito alguno en ese apartado

**NOTA 2:** Tal y como hace referencia el Anexo II, cada bloque no puede superar el máximo establecido. En caso de superar dicha puntuación se puntuará el máximo establecido, sin tener en cuenta el sumatorio que corresponda.

Num. Candidatura	DATOS DE LA/S PERSONA/S SOLICITANTE/S													
	E-001		E-002		E-005		E-006		E-008		E-009		E-010	
Nombre y Apellidos	***2167**		***6117**		***6688**		***91137**		***8343**		***4327**		***2620**	
BAREMACIÓN DE MÉRITOS														
1.- MÉRITOS PROFESIONALES (60 Ptas)	Puntuación	Observaciones	Puntuación	Observaciones	Puntuación	Observaciones	Puntuación	Observaciones	Puntuación	Observaciones	Puntuación	Observaciones	Puntuación	Observaciones
a) Servicios prestados en FISABIO como personal laboral en el mismo puesto objeto de la convocatoria. (0,20 Ptas por cada mes completo de servicio en activo. No se valorarán las fracciones de mes, salvo que sumen los 30 días naturales.)	0		0		0		0		45,5		0	El tiempo trabajado en Fisabio del Candidato/a no corresponden a las mismas funciones del puesto, por lo que se le reconduce al apartado e)	9,8	
b) Servicios prestados en el Consorcio Centro de Investigación Biomédica en Red (CIBER) como personal laboral en el mismo puesto objeto de la convocatoria. No se valorarán las fracciones de mes, salvo que sumen los 30 días naturales.)	0		0		0		0		0		0		0	
c) Servicios prestados en otras Fundaciones Biosanitarias del Sector Público de la CV como personal laboral en el mismo puesto objeto de la convocatoria. (0,30 puntos por cada mes completo de servicio en activo. No se valorarán las fracciones de mes, salvo que sumen los 30 días naturales.)	0		0		0		0		0		0		0	
d) Servicios prestados en otras entidades de investigación públicas o privadas como personal contratado en el mismo puesto objeto de la convocatoria. (0,20 puntos por cada mes completo de servicio en activo. No se valorarán las fracciones de mes, salvo que sumen los 30 días naturales.)	0	Los servicios prestados no se pueden considerar como relativos al mismo puesto ofertado.	0	El certificado de servicios prestados, no indica las funciones realizadas que se correspondan con las del puesto de trabajo ofertado.	16,8		0	El OTS solo considerará servicios prestados en el mismo puesto, un total de 85 meses, no la totalidad que aporta el/la candidato/a	8,4		0		27,2	
e) Servicios prestados en Fisabio como personal laboral en distinto puesto objeto de la convocatoria. (0,20 puntos por cada mes completo de servicio en activo. No se valorarán las fracciones de mes, salvo que sumen los 30 días naturales.)	0		0		0		0		0	1,2			0	
<b>TOTAL PUNTUACIÓN MÉRITOS PROFESIONALES</b>	<b>0</b>		<b>0</b>		<b>16,8</b>		<b>0</b>		<b>53,9</b>		<b>1,2</b>		<b>37</b>	
<b>2.- MÉRITOS ACADÉMICOS Y OTROS MÉRITOS (40 Ptas)</b>														
<b>2.1. ACADÉMICOS, FORMACIÓN, DOCENCIA, IDIOMAS.</b>														
f) Titulación universitaria oficial (grado, diplomatura, ingeniería o licenciatura), relacionada con las funciones del puesto. (15 puntos por titulación aportada)	0		0	Esta candidatura aporta el mismo título que le ha servido para el requisito de acceso (ver punto 9 bases convocatorias).	0	Esta candidatura aporta el mismo título que le ha servido para el requisito de acceso (ver punto 9 bases convocatorias).	0	Esta candidatura aporta el mismo título que le ha servido para el requisito de acceso (ver punto 9 bases convocatorias).	0	0	0	Esta candidatura aporta el mismo título que le ha servido para el requisito de acceso (ver punto 9 bases convocatorias).	0	Esta candidatura aporta el mismo título que le ha servido para el requisito de acceso (ver punto 9 bases convocatorias).
g) Doctorado o Máster oficial (de al menos 60 créditos ECTS o su equivalente en horas), relacionado con las funciones del puesto. (15 puntos por titulación aportada)	15		15		15		0	El título aportado por esta candidatura no se puede considerar el como título de doctor, ni como Máster.	0		0		15	
h) Ciclo Formativo de Grado Superior o Grado Medio, relacionada con las funciones del puesto. (10 puntos por titulación aportada)	0		0		0		0		0		0		0	
i) Títulos propios y/o Máster (de al menos 60 créditos ECTS o su equivalente en horas) relacionados con las funciones del puesto. (7,5 puntos por titulación aportada)	0		7,5	Uno de los títulos aportados no se corresponden con funciones relacionadas con el puesto	0		0		0		0		0	
j) Cursos de formación recibidos orientados al desempeño de las funciones del puesto al que se desea acceder. Se computa arreglo a la siguiente escala:														
Cursos de 100 o más horas: 5 puntos por curso	0		0	Se aportan cursos que no tienen relación con las funciones del puesto. Estos no han sido valorados	0		0		65		0	Esta candidatura, no aporta documentación acreditativa de la mayoría de los cursos. Solo aporta documentación de uno el cual no tiene relación las funciones del puesto.	0	
Cursos de 75 o más horas: 3 puntos por curso	0	niar la 18	0		0		0		no se valora por obtener puntuación máxima		0		0	
Cursos de 50 o más horas: 2 puntos por curso	0		0		0		0		0		0		0	
Cursos de 25 o más horas: 1 punto por curso	0		0		0		0		0		0		0	
Cursos de 15 o más horas: 0,5 puntos por curso	0,5		0		0		0		no se valora por obtener puntuación máxima		0		0	
Cursos de menos 15 horas: 0,25 puntos por curso	0,75		0		0		0		no se valora por obtener puntuación máxima		0		0	
k) Dirección de Tesis Doctorales														
Tesis con distinción de premio extraordinario o Doctorado Internacional	0		0		0		0		0		0		0	
Tesis diferentes de las anteriores	0		0		0		0		0		0		0	
l) Dirección de Trabajos Fines de Máster o dirección de Trabajos fin de grado:														
Trabajos Fin de Máster 2 puntos por trabajo dirigido.	0		0		0		0		0		0		0	
Trabajos Fin de Grado: 1 punto por trabajo dirigido.	0		0		0		0		0		0		0	
m) Docencia impartida relacionado con las funciones del puesto: 0,05 puntos por hora efectiva impartida.	0		0		0		0		0		0		0	
n) Tutorización de prácticas curriculares en empresa, tanto en títulos de formación profesional como universitaria: 0,5 puntos por persona tutorizada.	0		0		0		0		0		0		0	
o) Posesión de certificado R3 o equivalente de acuerdo con los artículos 22 y 22 bis de la ley 14/2022 de la Ciencia. : 15 puntos	0		0		0		0		0		0		0	
p) Conocimiento del idioma valenciano, con arreglo a la siguiente escala:														
Nivel B1: 2 puntos	0		0		0		0		0		0		0	
Nivel B2: 3 puntos	0		0		0		0		0		0		0	
Nivel C1: 4 puntos	0		0		0		4		no se valora por obtener puntuación máxima		0		4	
Nivel C2: 5 puntos	0		0		5		0		0		0		0	
q) Conocimiento del idioma inglés, con arreglo a la siguiente escala:														
Nivel B1: 2 puntos	2		0		0		0		no se valora por obtener puntuación máxima		0		0	
Nivel B2: 3 puntos	0		0		0		0		0		0		0	
Nivel C1: 4 puntos	0		0		0		4		0		4		4	
Nivel C2: 5 puntos	0		0		5		0		0		0		0	
<b>TOTAL PUNTUACIÓN MÉRITOS ACADÉMICOS</b>	<b>15,25</b>		<b>15,25</b>		<b>15</b>		<b>8</b>		<b>71</b>		<b>4</b>		<b>38</b>	
<b>2.2. OTROS MÉRITOS.</b>														

2.2.1.- Beneficiario de ayudas para la contratación de personal agente o gestor de innovación o de investigador en salud o similar (Agencia de Innovación - ARI, Plan GenT - Operación Talent Cometeria de Sanitat OVA, Ayudas ICOT - ICDI, IRI); 5 puntos	0		0		0		0		5		0		0	
<b>TOTAL Puntuación 2.2.1</b>	<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>5</b>		<b>0</b>		<b>0</b>	
2.2.2.- Capacitación y manejo de herramientas relacionadas con el puesto en el departamento de adscripción / área de conocimiento / línea de especialización: Herramienta ERP Fundareit. 0,50 puntos por más completo y por nodo, en los siguientes módulos:														
Módulo Gestión de Proyectos (5 nodos)														
Nodo Control y Seguimiento de Proyectos	0		0		0		0		0,5		0		0	
Nodo Gestión Presupuestaria	0		0		0		0		0,5		0		0	
Nodo Planificación de Tareas e Hitos	0		0		0		0		no se valora por obtener puntuación máxima		0		0	
Nodo Control de Actividad y Tiempos	0		0		0		0		no se valora por obtener puntuación máxima		0		0	
Nodo Acceso web	0		0		0		0		no se valora por obtener puntuación máxima		0		0	
Módulo Comercatorias (4 nodos)														
Nodo Definición detallada de la convocatoria	0		0		0		0		no se valora por obtener puntuación máxima		0		0	
Nodo Difusión a través de la web	0		0		0		0		no se valora por obtener puntuación máxima		0		0	
Nodo Captura telemática de solicitudes	0		0		0		0		no se valora por obtener puntuación máxima		0		0	
Nodo Gestión de subconvocatorias	0		0		0		0		no se valora por obtener puntuación máxima		0		0	
Módulo TSM Timesheet Management (5 nodos)														
Nodo Planificación de Proyectos	0		0		0		0		no se valora por obtener puntuación máxima		0		0	
Nodo Configuración por Investigador	0		0		0		0		no se valora por obtener puntuación máxima		0		0	
Nodo Generación Timesheet	0		0		0		0		no se valora por obtener puntuación máxima		0		0	
Nodo Control y Seguimiento	0		0		0		0		no se valora por obtener puntuación máxima		0		0	
Nodo Intranet para el Investigador y Manager de Proyectos	0		0		0		0		no se valora por obtener puntuación máxima		0		0	
<b>TOTAL Puntuación 2.2.2</b>	<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>10</b>		<b>0</b>		<b>0</b>	
<b>TOTAL Puntuación OTROS MÉRITOS</b>	<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>10</b>		<b>0</b>		<b>0</b>	
<b>3.- CONDICIONES ESPECIALES (10 ptos)</b>														
Diversidad funcional igual o superior al 33%	0		0		0		0		0		0		0	
Víctima de violencia de género o de terrorismo	0		0		0		0		0		0		0	
<b>TOTAL Puntuación</b>	<b>21,25</b>		<b>22,0</b>		<b>41,8</b>		<b>8</b>		<b>93,9</b>		<b>5,2</b>		<b>60</b>	