

**CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A
INVESTIGADOR/A POSTDOCTORAL EN LA FUNDACIÓN PARA EL FOMENTO
DE LA INVESTIGACIÓN SANITARIA Y BIOMÉDICA DE LA COMUNITAT
VALENCIANA (FISABIO)**

(Ref. FISABIO 2022/80)

En Valencia, a 13 de Julio de 2022.

La Fundación para el Fomento de la Investigación Sanitaria y Biomédica de la Comunitat Valenciana (FISABIO), entidad sin ánimo de lucro, con personalidad jurídica propia, y plena capacidad de obrar y bajo la tutela del Protectorado que ejerce la Generalitat Valenciana y cuyo objeto fundacional es la generación y difusión del conocimiento y el fomento de la investigación sanitaria y biomédica en la Comunitat Valenciana, en base a la motivación de necesidad que se expone en el siguiente párrafo,

RESUELVE

Convocar un proceso de selección para la contratación de **UN/A INVESTIGADOR/A POSTDOCTORAL** en régimen de concurrencia competitiva, con cargo al proyecto denominado **"ESTRATEGIA INTEGRAL DE INVESTIGACION EN SARS-CoV-2 Y ENFERMEDAD COVID-19" (BOL00956)** (*solicitado a la Consellería de Sanitat Universal y Salut Pública de la Generalitat Valenciana para su financiación a través del Fondo Europeo de Desarrollo Regional/Fondo Social Europeo. "Una manera de hacer Europa"*) la persona que se precisa contratar se integra dentro del Eje de Actuación 1 dedicado a *Vigilancia Epidemiológica*.

El trabajo a realizar por la persona a contratar se enmarcará dentro de la acción "Monitorización de SARS-CoV-2 y otros virus respiratorios en enfermedad respiratoria grave, e impacto de la variación genómica de SARS-CoV-2 en la efectividad de las vacunas COVID" y será dirigido por el Dr. F. Xavier López-Labrador, Investigador Senior del Laboratorio de Virología del Área de Genómica y Salud de Fisabio.

El Laboratorio de Virología de FISABIO-Salud Pública (Dr. F. Xavier López-Labrador) participa en la red de vigilancia de enfermedad respiratoria grave de la Comunidad Valenciana (Red Valenciana de Hospitales, VAHNSI) desde 2012, coordinada desde el Área de Vacunas de FISABIO (Dr. Javier Díez). Esta red (ver <http://fisabio.san.gva.es/en/185>) realiza la detección sistemática de virus respiratorios en enfermedad respiratoria aguda que requiere ingreso, como mínimo en 4 Hospitales de referencia de la Comunidad Valenciana. Los datos obtenidos pasan a la Red Global de Hospitales para el estudio de Gripe (GIHNS, <https://www.gihns.org>) que, a su vez los aporta a la OMS. A partir de la pandemia hemos incluido la detección del SARS-CoV-2. Colaboramos con la Agencia Europea del Medicamento en la organización de una red europea de estudios post-autorización de la vacuna COVID-19, en el proyecto ACCESS <https://www.ema.europa.eu/en/news/ema-commissions-independent-research-prepare-real-world-monitoring-covid-19-vaccines>) así como en el proyecto IMI COVIDRIVE, para la estimación de la efectividad de las vacunas COVID.

1. CONDICIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO

- Tipo de contrato laboral: contrato de duración determinada vinculado a programas financiados con Fondos Europeos/ Fondos PERTE
- Duración prevista del contrato: Hasta el 31/12/2022
- Grupo profesional: I
- Categoría profesional: Investigador Postdoctoral
- Periodo de prueba (cómputo anual): 6 meses
- Jornada: 40 horas/semana.
- Retribución bruta anual: 32.000 €.
- Lugar de trabajo: Unidad Fisabio-Salud Pública / Área de Genómica y Salud, FISABIO-Salud Pública, Valencia

2. FUNCIONES:

Las principales funciones y tareas para desarrollar serán, entre otras:

- Tareas de organización y planificación del proyecto.
- Preparación documental y de material de laboratorio, inventario, pedidos, etc.
- Realización de ensayos y determinaciones de laboratorio del proyecto: extracción de ácidos nucleicos, determinación de ácidos nucleicos de virus patógenos humanos.
- Secuenciación de virus patógenos humanos y análisis de secuencias biológicas.
- Confección de librerías y secuenciación masiva (NGS) de virus patógenos humanos procedentes de muestras biológicas. Procesamiento bioinformático.
- Análisis de resultados. Análisis estadístico de variables del virus y del paciente, estado vacunal.
- Análisis filogenético avanzado de secuencias de virus patógenos humanos.
- Confección de informes, comunicaciones a congresos y manuscritos científicos en inglés.
- Asistencia e información a los investigadores integrantes del proyecto.
- Seguimiento de las tareas técnicas del personal y de los resultados de investigación.
- Supervisión y dirección de estudiantes/becarios.
- Seguimiento y aplicación de planes de acción y de trabajo.
- Recogida de datos para evaluar el proyecto mediante indicadores de seguimiento.
- Soporte en la elaboración de los informes de justificación y definitivos del proyecto.
- Velar por la eficacia y correcto desarrollo del proyecto.
- Todas aquellas funciones inherentes al puesto de trabajo de acuerdo con la categoría profesional.

3. REQUISITOS PARA PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA:

3.1. Requisitos Generales:

- Tener nacionalidad española o permiso de trabajo, o alguna otra nacionalidad que permita el acceso al empleo del sector público. En caso de no tenerla y resultar esta persona seleccionada, el contrato no se

FUNDACIÓ PER AL FOMENT DE LA INVESTIGACIÓ SANITÀRIA I BIOMÈDICA DE LA COMUNITAT VALENCIANA
(FISABIO). C/ Misser Mascó nº 31. 46010 València. CIF.: G98073760 Inscrita Registre fundacions: 501 V -
www.fisabio.san.gva.es

formalizará hasta que la documentación correspondiente esté en regla. En caso de que finalmente no se consiga finalizar este trámite dentro del plazo establecido por la Comisión de Valoración, la persona seleccionada no podrá ser contratada; dejando, en este caso, la plaza desierta o contratándose a la siguiente persona en caso de que se haya dado orden de prelación en la Resolución.

- Tener cumplidos 16 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa o de aquella otra que pueda establecer por ley.

3.2. Requisitos Necesarios:

- **Titulación:** Doctorado en Biología, Biotecnología (o equivalente). (Se admitirán titulaciones equivalentes si el currículum del título desarrolla como competencias las funciones descritas en la convocatoria)
- Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas. (Este aspecto se acreditará por el candidato mediante declaración responsable y se cotejará por la Fundación durante el periodo de prueba)

3.3. Baremación de Méritos y fase de entrevista:

Para ser admitidos/as a la selección, será necesario que los/as candidatos/as reúnan **todos los requisitos indispensables (generales y necesarios)** a la fecha de terminación del plazo de solicitudes **no pudiéndose entrar a valorar las solicitudes en caso contrario:**

Méritos Valorables	Baremación	Forma y momento de la acreditación
1.- EXPERIENCIA PROFESIONAL (40 pts)	Puntuación máxima por apartado	
Experiencia en Técnicas básicas de Biología Molecular y Microbiología y Virología, (incl. Clonación, purificación de ácidos nucleicos, secuenciación Sanger y NGS, PCR realtime). (2,4 pts por año) o (0,2 pts por mes)	5 pts	Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable
Experiencia en manejo de muestras infecciosas de origen humano en nivel de bioseguridad 2, 2+, en particular trabajo para extracción de ácidos nucleicos (plataforma eMAG), cDNA, RNA de virus patógenos humanos. Amplificación de ácidos nucleicos de virus patógenos humanos (incl. PCR tiempo real). (2,4 pts por año) o (0,2 pts por mes)	10 pts	Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable
Experiencia acreditada en bioinformática. Entornos multiplataforma, Scripts, "R", perl. Manejo programas de análisis de secuencias de ADN/ARN, "Staden", Bioedit, Mega, flusurver, Netglyc, pymol, y en el análisis de selección y filogenético	15 pts	Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable

avanzado de virus patógenos humanos (PAML, RAxML, BEAST, Mutree, etc.), análisis de datos de secuenciación masiva (NGS): igv, insaflu, cov-glu, nextstrain, (2,4 pts por año) o (0,2 pts por mes)		
Autoría en publicaciones indexadas JCR (2 pts por publicación primer autor / autor correspondencia) (1 pto por publicación NO primer autor / autor correspondencia)	5 pts	Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable.
Autoría en comunicaciones en congresos (1 pto por publicación 1º Y 2º autor) (0,5 pts por publicación =/>3º autor)	5 pts	Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable.
2.- FORMACIÓN (30 pts)	Puntuación máxima por apartado	
2.1 Formación académica y profesional		
Máster en Biología Molecular, Celular y Genética	15 pts	Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el Master. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento previo a la contratación .
Formación universitaria oficial en estadística aplicada a Ciencias de la Salud.	5 pts	Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten la formación. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento previo a la contratación .
Cursos de posgrado en organismos oficiales, en particular relacionados con el puesto de trabajo y las funciones a realizar (filogenia). (1 pto por curso de <10 horas, 2 pts por cursos de 10-20 horas, 3 pts por curso >20 horas)	2,5 pts	Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el curso. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento previo a la contratación .
Estancias pre-/post-grado relacionadas con las Ciencias de la Salud (1 por mes de estancia)	2,5 pts	Certificado o documentación que acredite la estancia. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento previo a la contratación .
2.2 Conocimientos de idiomas comunitarios		
Conocimiento idioma inglés nivel B1, B2 o C1 acreditado por organismo oficial (Acreditado con certificado expedido por entidades certificadoras según lo establecido en el Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas (MCER)).	5 pts	Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el nivel. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento

(1 pto si tiene B1, 3 ptos si tiene B2, 5 ptos si tiene C1)		de la inscripción al proceso de selección.
3.- CONOCIMIENTO DE LENGUA VALENCIANA (5 ptos)	Puntuación máxima por apartado	
Conocimiento de lengua valenciana. (Acreditado con certificado expedido por entidades certificadoras según lo establecido en el Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas (MCER)). (0.5 ptos si tiene B1, 1 pto si tiene B2, 3 ptos si tiene C1, 5 ptos si tiene C2).	5 ptos	Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el nivel. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento de la inscripción al proceso de selección.
4.- PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL (5 ptos)	Puntuación máxima por apartado	
Grado de diversidad funcional igual o superior a 33%	5 ptos	Certificados que se tendrá que acreditar en el momento de la inscripción al proceso de selección.
5.- ENTREVISTA (20 ptos)	Puntuación máxima por apartado	
Resultado de la entrevista personal	20 ptos	Valoración subjetiva por la Comisión de evaluación en el momento entrevista
TOTAL PUNTUACIÓN	100 ptos	

Sólo se valorarán y baremarán aquellos requisitos y aspectos que estén expresados de manera clara e inequívoca en la documentación aportada, de tal manera que permitan su cuantificación y valoración por la Comisión de evaluación. No se tendrán en cuenta méritos y aspectos que resulten inexactos, ambiguos o no estén determinados.

4. CARÁCTER DEL CONTRATO:

El/la solicitante quedará vinculado mediante **CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL** con la Fundación para el Fomento de la Investigación Sanitaria y Biomédica de la Comunitat Valenciana (FISABIO) por el periodo legal máximo que establece la normativa vigente para este tipo de contrato. Esta contratación está supeditada a la concesión de la autorización administrativa pertinente.

5. SOLICITUDES:

Los/as candidatos/as deberán inscribirse a través del portal de EMPLEO habilitado en la web de Fisabio [EMPLERO - FISABIO \(gva.es\)](http://EMPLERO - FISABIO (gva.es)) y deberán además aportar necesariamente los siguientes documentos:

- 1. Curriculum Vitae.**
- 2. Declaración responsable de veracidad** de datos firmada con firma digital (no es admisible otra manera de firma).
- 3. Formulario de autobaremación**, cumplimentado por el/la candidato/a el cual será cotejado con la documentación aportada (en caso de inexactitud entre el formulario y la documentación, el requisito o mérito o no se valorará o se aplicará la menor valoración, a juicio de la Comisión evaluadora).

En caso de no aportar estos 3 documentos en su totalidad y de la manera en que se solicita, la candidatura NO SERÁ ADMITIDA al proceso de selección, sin tener posibilidad de subsanación posterior al cierre de la convocatoria.

Además solo en el caso de acreditar grado de conocimiento de idiomas, deberá aportar (No es necesario aportar este documento si no se va a acreditar este mérito).

4. Certificado acreditativo de idiomas y de grado de diversidad Funcional (Solo en caso de disponer de los títulos o del grado de diversidad).

De no aportar este tipo de certificados, no se producirá valoración alguna en los méritos relacionados.

Una vez concluido dicho proceso de selección y publicada la resolución, el candidato/a seleccionado/a deberá presentar todos los documentos que acrediten la posesión de los requisitos generales y necesarios y de los méritos valorables que sean requeridos por la Fundación y que no hayan sido solicitados con anterioridad. Para aquellos requisitos (generales y necesarios) y méritos valorables no susceptibles, a juicio de la Comisión de evaluación, de acreditación posible, la comisión tomará en consideración la declaración responsable de veracidad realizada por el/la candidato/a al concurrir en la oferta de empleo.

6. PLAZO DE FINALIZACIÓN DE ENTREGA DE SOLICITUDES: 28 de Julio de 2022

7. COMISIÓN DE EVALUACIÓN:

- Francisco Xavier Lopez Labrador, Investigador Principal del Proyecto o persona en la que delegue.
- Ainara Mira Iglesias, Investigadora del Área de Vacunas, FISABIO-Salud Pública o persona en la que delegue.
- Pilar Francino Puget, Jefa del Área de Genómica y Salud, FISABIO-Salud Pública o persona en la que delegue.

La Comisión de evaluación podrá recabar la colaboración y asesoramiento de personas externas expertas en la materia objeto del puesto ofertado.

8. PROCESO DE SELECCIÓN:

Este proceso de selección se establece al amparo del Reglamento interno-instrucciones generales de contratación de personal temporal de FISABIO (FS_PG004 rev 03) aprobado por la Junta de Gobierno de la Fundación en fecha 18 de junio de 2021 y publicado en la página web de Fisabio Oberta en el siguiente enlace: [Personal - FISABIO \(gva.es\)](https://www.fisabio.gva.es)

Todas las notificaciones y resolución del proceso selectivo se publicarán en el portal de EMPLEO de la web de FISABIO.

Se podrá formular el proceso de selección en una única fase realizando la valoración del currículum vitae de los/as candidatos/as, tal como se expresa en el punto 6.1. En caso de que esta valoración sea completada por el proceso de entrevista, los/as candidatos/as que no hayan obtenido puntuación alguna en la fase de entrevista quedarán excluidos/as del proceso de selección.

La Fundación y/o la Comisión de evaluación, por razones de interés para la entidad, podrán desistir en cualquier momento de la resolución de esta Convocatoria, sin mediar justificación alguna.

Concluido el proceso de selección, se hará pública la resolución definitiva con el nombre y apellidos de la candidatura seleccionada y las suplencias, si las hubiere. Así mismo se publicará de manera anonimizada, las puntuaciones obtenidas por las candidaturas participantes en el proceso de selección. **No se publicará información de las personas que habiendo concurrido al proceso de selección, no han sido admitidas al mismo o han sido excluidas.**

Este proceso de selección de personal no se ha llevado a cabo según lo establecido en la "Resolución de 31 de julio de 2018, del Conseller de Hacienda y Modelo Económico, por la que se dictan instrucciones y se dispone la publicación del III Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, relativo a criterios generales de aplicación a la constitución y funcionamiento de las bolsas de empleo temporal en el sector público instrumental de la Generalitat" en virtud de la excepcionalidad autorizada por parte de la Comisión de Diálogo Social del ámbito de aplicación del III Acuerdo al personal investigador en fecha 29 de noviembre de 2018.