

**CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A BIÓLOGO/A  
EN LA FUNDACIÓN PARA EL FOMENTO DE LA INVESTIGACIÓN SANITARIA  
Y BIOMÉDICA DE LA COMUNITAT VALENCIANA (FISABIO)**

**(Ref. FISABIO 2022/05)**

En Valencia, a 13 de Enero de 2022.

La Fundación para el Fomento de la Investigación Sanitaria y Biomédica de la Comunitat Valenciana (FISABIO), entidad sin ánimo de lucro, con personalidad jurídica propia, y plena capacidad de obrar y bajo la tutela del Protectorado que ejerce la Generalitat Valenciana y cuyo objeto fundacional es la generación y difusión del conocimiento y el fomento de la investigación sanitaria y biomédica en la Comunitat Valenciana, en base a la motivación de necesidad que se expone en el siguiente párrafo,

**RESUELVE**

Convocar un proceso de selección para la contratación de **UN/A BIÓLOGO/A** en régimen de concurrencia competitiva, con cargo al proyecto denominado **"ESTRATEGIA INTEGRAL DE INVESTIGACION EN SARS-CoV-2 Y ENFERMEDAD COVID-19" (BOL00956)** (*solicitado a la Consellería de Sanitat Universal y Salut Pública de la Generalitat Valenciana para su financiación a través del Fondo Europeo de Desarrollo Regional/Fondo Social Europeo. "Una manera de hacer Europa"*) la persona que se precisa contratar se integra dentro del Eje de Actuación 1 dedicado a *Vigilancia Epidemiológica*. **La contratación estará supeditada a la concesión definitiva de la ayuda solicitada.**

El trabajo a realizar por la persona a contratar se enmarcará dentro de la acción "Monitorización de SARS-CoV-2 y otros virus respiratorios en enfermedad respiratoria grave, e impacto de la variación genómica de SARS-CoV-2 en la efectividad de las vacunas COVID" y será dirigido por el Dr. F. Xavier López-Labrador, Investigador Senior del Laboratorio de Virología del Área de Genómica y Salud de Fisabio.

El Laboratorio de Virología de FISABIO-Salud Pública (Dr. F. Xavier López-Labrador) participa en la red de vigilancia de enfermedad respiratoria grave de la Comunidad Valenciana (Red Valenciana de Hospitales, VAHNSI) desde 2012, coordinada desde el Área de Vacunas de FISABIO (Dr. Javier Díez). Esta red (ver <http://fisabio.san.gva.es/en/185>) realiza la detección sistemática de virus respiratorios en enfermedad respiratoria aguda que requiere ingreso, como mínimo en 4 Hospitales de referencia de la Comunidad Valenciana. Los datos obtenidos pasan a la Red Global de Hospitales para el estudio de Gripe (GIHSN, <https://www.gihsn.org>) que, a su vez los aporta a la OMS. A partir de la pandemia hemos incluido la detección del SARS-CoV-2. Colaboramos con la Agencia Europea del Medicamento en la organización de una red europea de estudios post-autorización de la vacuna COVID-19, en el proyecto ACCESS <https://www.ema.europa.eu/en/news/ema-commissions-independent-research-prepare-real-world-monitoring-covid-19-vaccines>) así como en el proyecto IMI COVIDRIVE, para la estimación de la efectividad de las vacunas COVID.

## **1. CONDICIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO**

- Tipo de contratación laboral: Contrato por Obra o servicio.
- Duración: Hasta la finalización del proyecto, con previsión inicial hasta el 30 de Septiembre de 2022.
- Categoría profesional: Titulado Superior
- Periodo de prueba (cómputo anual): 6 meses
- Jornada: 40 horas/semana.
- Retribución bruta anual: 30.000 €.
- Lugar de trabajo: Unidad Fisabio-Salud Pública / Área de Genómica y Salud, FISABIO-Salud Pública. Domicilio: Avda. Cataluña, 21 Valencia.

## **2. FUNCIONES:**

Las principales funciones y tareas para desarrollar serán, entre otras:

- Apoyo técnico al desarrollo de los proyectos citados y la investigación en el Área de Genómica y Salud.
- Gestión de laboratorio: protocolos, pedidos, base de datos LIMS.
- Logística de envío, recepción, procesamiento, almacenamiento y custodia de muestras, control administrativo de mensajería.
- Manejo de muestras respiratorias, incluido SARS-CoV-2.
- Extracción de ácidos nucleicos, determinación de ácidos nucleicos de microorganismos.
- Trabajo con DNA, RNA.
- RT-PCR en tiempo real.
- Inmunoensayos: ELISAS.
- Cuantificación de analitos por métodos colorimétricos y de química seca.
- Secuenciación de ácidos nucleicos (Sanger)
- Secuenciación masiva de ácidos nucleicos (Illumina)
- Introducción de resultados en LIMS.

## **3. REQUISITOS PARA PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA:**

### **3.1. Requisitos Generales:**

- Tener nacionalidad española o permiso de trabajo, o alguna otra nacionalidad que permita el acceso al empleo del sector público. En caso de no tenerla y resultar esta persona seleccionada, el contrato no se formalizará hasta que la documentación correspondiente esté en regla. En caso de que finalmente no se consiga finalizar este trámite dentro del plazo establecido por la Comisión de Valoración, la persona seleccionada no podrá ser contratada; dejando, en este caso, la plaza desierta o contratándose a la siguiente persona en caso de que se haya dado orden de prelación en la Resolución.
- Tener cumplidos 16 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa o de aquella otra que pueda establecer por ley.

### **3.2. Requisitos Necesarios:**

- **Titulación:** Licenciatura/Grado en Biología (o equivalente).
- Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas. (Este aspecto se

acreditará por el candidato mediante declaración responsable y se cotejará por la Fundación durante el periodo de prueba)

### **3.3. Baremación de Méritos y fase de entrevista:**

Para ser admitidos/as a la selección, será necesario que los/as candidatos/as reúnan **todos los requisitos indispensables (generales y necesarios)** a la fecha de terminación del plazo de solicitudes **no pudiéndose entrar a valorar las solicitudes en caso contrario:**

Méritos Valorables	Baremación	Forma y momento de la acreditación
<b>1.- EXPERIENCIA PROFESIONAL (40 ptos)</b>	<b>Puntuación máxima por apartado</b>	
Experiencia en recepción y manejo de muestras humanas y biológicas con patógenos en condiciones de bioseguridad, en especial muestras respiratorias y SARS-CoV-2, procesamiento, etiquetado, registro y almacenamiento. (1,2 ptos por año trabajado) (0,1 ptos por mes)	10	Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable.
Experiencia en Técnicas básicas de Biología Molecular y Microbiología y Virología. (2,4 ptos por año) o (0,2 ptos por mes)	5 ptos	Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable..
Experiencia en extracción de ácidos nucleicos, en particular trabajo con cDNA, RNA. Amplificación de ácidos nucleicos (incl. PCR tiempo real). (2,4 ptos por año) o (0,2 ptos por mes)	5 ptos	Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable.
Experiencia en Purificación de ácidos nucleicos y secuenciación de ADN mediante la técnica Sanger, NGS, Illumina. (2,4 ptos por año) o (0,2 ptos por mes)	5 ptos	Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable..
Experiencia acreditada en determinación genotípica de resistencias a antivirales. (2,4 ptos por año) o (0,2 ptos por mes)	5 ptos	Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable.
Manejo programas de análisis de secuencias de ADN/ARN, "Staden Package", Bioedit, Mega, similares. (2,4 ptos por año) o (0,2 ptos por mes)	5 ptos	Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable.

Manejo del programa LIMS WHONET5. (2,4 ptos por año) o (0,2 ptos por mes)	5 pto	Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable.
<b>2.- FORMACIÓN (30 ptos)</b>	<b>Puntuación máxima por apartado</b>	
<b>2.1 Formación académica y profesional</b>		
Master en Biología Molecular, Celular y Genética	15 ptos	Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el Master. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento previo a la <b>contratación</b> .
Formación específica en secuenciación masiva (NGS).	5 ptos	Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el curso. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento previo a la <b>contratación</b> .
Cursos de posgrado en organismos oficiales, en particular relacionados con el puesto de trabajo y funciones a realizar. (1 pto por curso de <10 horas, 2 ptos por cursos de 10-20 horas, 3 ptos por curso >20 horas)	5 ptos	Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el curso. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento previo a la <b>contratación</b> .
<b>2.2 Conocimientos de idiomas comunitarios</b>		
Conocimiento de idioma Inglés. (Acreditado con certificado expedido por entidades certificadoras según lo establecido en el Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas (MCER)).  (1 pto si tiene B1, 3 ptos si tiene B2, 5 ptos si tiene C1)	5 ptos	Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el nivel. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento de la <b>inscripción</b> al proceso de selección.
<b>3.- CONOCIMIENTO DE LENGUA VALENCIANA (5 ptos)</b>	<b>Puntuación máxima por apartado</b>	
Conocimiento de lengua valenciana. (Acreditado con certificado expedido por entidades certificadoras según lo establecido en el Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas (MCER)).	5 ptos	Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el nivel. Se valorará a través del

(0.5 pts si tiene B1, 1 pto si tiene B2, 3 pts si tiene C1, 5 pts si tiene C2).		Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento de la <b>inscripción</b> al proceso de selección.
<b>4.- PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL (5 pts)</b>	<b>Puntuación máxima por apartado</b>	
Grado de diversidad funcional igual o superior a 33%	5 pts	Certificados que se tendrá que acreditar en el momento de la <b>inscripción</b> al proceso de selección.
<b>5.- ENTREVISTA (20 pts)</b>	<b>Puntuación máxima por apartado</b>	
Resultado de la entrevista personal	20 pts	Valoración subjetiva por la Comisión de evaluación en el momento entrevista
<b>TOTAL PUNTUACIÓN</b>	<b>100 pts</b>	

**Sólo se valorarán y baremarán aquellos requisitos y aspectos que estén expresados de manera clara e inequívoca en la documentación aportada, de tal manera que permitan su cuantificación y valoración por la Comisión de evaluación. No se tendrán en cuenta méritos y aspectos que resulten inexactos, ambiguos o no estén determinados.**

#### **4. CARÁCTER DEL CONTRATO:**

El/la solicitante quedará vinculado mediante **CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL** con la Fundación para el Fomento de la Investigación Sanitaria y Biomédica de la Comunitat Valenciana (FISABIO) por el periodo legal máximo que establece la normativa vigente para este tipo de contrato. Esta contratación está supeditada a la concesión de la autorización administrativa pertinente.

#### **5. SOLICITUDES:**

Los/as candidatos/as deberán inscribirse a través del portal de EMPLEO habilitado en la web de Fisabio [EMPLERO - FISABIO \(gva.es\)](http://EMPLERO-FISABIO.gva.es) y deberán además aportar necesariamente los siguientes documentos:

- 1. Curriculum Vitae.**
- 2. Declaración responsable de veracidad** de datos firmada con firma digital (no es admisible otra manera de firma).
- 3. Formulario de autobaremación**, cumplimentado por el/la candidato/a el cual será cotejado con la documentación aportada (en caso de inexactitud entre el formulario y la documentación, el requisito o mérito o no se valorará o se aplicará la menor valoración, a juicio de la Comisión evaluadora).

***En caso de no aportar estos 3 documentos en su totalidad y de la manera en que se solicita, la candidatura NO SERÁ ADMITIDA al proceso de selección, sin tener posibilidad de subsanación posterior al cierre de la convocatoria.***

Además solo en el caso de acreditar grado de conocimiento de idiomas, deberá aportar (No es necesario aportar este documento si no se va a acreditar este mérito).

**4. Certificado acreditativo de idiomas y de grado de diversidad Funcional** (Solo en caso de disponer de los títulos o del grado de diversidad).

***De no aportar este tipo de certificados, no se producirá valoración alguna en los méritos relacionados.***

Una vez concluido dicho proceso de selección y publicada la resolución, el candidato/a seleccionado/a deberá presentar todos los documentos que acrediten la posesión de los requisitos generales y necesarios y de los méritos valorables que sean requeridos por la Fundación y que no hayan sido solicitados con anterioridad. Para aquellos requisitos (generales y necesarios) y méritos valorables no susceptibles, a juicio de la Comisión de evaluación, de acreditación posible, la comisión tomará en consideración la declaración responsable de veracidad realizada por el/la candidato/a al concurrir en la oferta de empleo.

**6. PLAZO DE FINALIZACIÓN DE ENTREGA DE SOLICITUDES: 28 de Enero de 2022**

**7. COMISIÓN DE EVALUACIÓN:**

- Francisco Xavier Lopez Labrador, Investigador Principal del Proyecto o persona en la que delegue.
- Ainara Mira Iglesias, Investigadora del Área de Vacunas, FISABIO-Salud Pública o persona en la que delegue.
- Carles Ubeda Morant, Investigador del Área de Genómica y Salud, FISABIO-Salud Pública o persona en la que delegue.

La Comisión de evaluación podrá recabar la colaboración y asesoramiento de personas externas expertas en la materia objeto del puesto ofertado.

**8. PROCESO DE SELECCIÓN:**

Este proceso de selección se establece al amparo del Reglamento interno-instrucciones generales de contratación de personal temporal de FISABIO (FS\_PG004 rev 03) aprobado por la Junta de Gobierno de la Fundación en fecha 18 de junio de 2021 y publicado en la página web de Fisabio Oberta en el siguiente enlace: [Personal - FISABIO \(gva.es\)](http://Personal - FISABIO (gva.es))

**Todas las notificaciones y resolución del proceso selectivo se publicarán en el portal de EMPLEO de la web de FISABIO.**

Se podrá formular el proceso de selección en una única fase realizando la valoración del currículum vitae de los/as candidatos/as, tal como se expresa en el punto 6.1. En caso de que esta valoración sea completada por el proceso de entrevista, los/as candidatos/as que no hayan obtenido puntuación alguna en la fase de entrevista quedarán excluidos/as del proceso de selección.

La Fundación y/o la Comisión de evaluación, por razones de interés para la entidad, podrán desistir en cualquier momento de la resolución de esta Convocatoria, sin mediar justificación alguna.

Concluido el proceso de selección, se hará pública la resolución definitiva con el nombre y apellidos de la candidatura seleccionada y las suplencias, si las hubiere. Así mismo se publicará de manera anonimizada, las puntuaciones obtenidas por las candidaturas participantes en el proceso de selección. **No se publicará**

**información de las personas que habiendo concurrido al proceso de selección, no han sido admitidas al mismo o han sido excluidas.**

Este proceso de selección de personal no se ha llevado a cabo según lo establecido en la *"Resolución de 31 de julio de 2018, del Conseller de Hacienda y Modelo Económico, por la que se dictan instrucciones y se dispone la publicación del III Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, relativo a criterios generales de aplicación a la constitución y funcionamiento de las bolsas de empleo temporal en el sector público instrumental de la Generalitat"* en virtud de la excepcionalidad autorizada por parte de la Comisión de Diálogo Social del ámbito de aplicación del III Acuerdo al personal investigador en fecha 29 de noviembre de 2018.