

**CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A TÉCNICO/A  
DE LABORATORIO EN LA FUNDACIÓN PARA EL FOMENTO DE LA  
INVESTIGACIÓN SANITARIA Y BIOMÉDICA DE LA COMUNITAT  
VALENCIANA (FISABIO)**

**(Ref. FISABIO 2021/151)**

En Valencia, a 23 de Noviembre de 2021.

La Fundación para el Fomento de la Investigación Sanitaria y Biomédica de la Comunitat Valenciana (FISABIO), entidad sin ánimo de lucro, con personalidad jurídica propia, y plena capacidad de obrar y bajo la tutela del Protectorado que ejerce la Generalitat Valenciana y cuyo objeto fundacional es la generación y difusión del conocimiento y el fomento de la investigación sanitaria y biomédica en la Comunitat Valenciana, en base a la motivación de necesidad que se expone en el siguiente párrafo,

**RESUELVE**

Convocar un proceso de selección para la contratación de **UN/A TÉCNICO/A DE LABORATORIO** en régimen de concurrencia competitiva, con cargo a los proyectos "Prevención y diagnóstico frente a Enfermedades Causadas por Microorganismos (PREVECAM)" y "Genómica de la Gripe CSISP" con códigos o números de expedientes INNVA2/2021/3 y CPRESC00071 respectivamente, cuyos investigadores principales son respectivamente, el Alejandro Mira Obrador y el Xavier López Labrador del Área de Genómica y Salud.

Contando el expediente INNVA2/2021/3 con financiación por parte de la Agencia Valenciana de la Innovación (AVI) en su Convocatoria 2021 "Ayudas en materia de fortalecimiento y desarrollo del Sistema Valenciano de Innovación para la mejora del modelo productivo (DOGV núm. 8312, 07.06.2018)" y dentro de la línea de actuación "Valorización y transferencia de resultados de investigación a las empresas/L2. Potenciación de unidades científicas de desarrollo de tecnologías y difusión del conocimiento hacia la empresa" El proyecto GENÓMICA de la GRIPE es un estudio de casos y controles basado en hospitales sobre la efectividad de la vacuna de la gripe estacional para evitar ingresos asociados a la infección por el virus de la gripe confirmados por laboratorio en sujetos de 18 o más años de edad y de carga de enfermedad debida a virus respiratorios en los pacientes de cualquier edad ingresados en los hospitales incluidos en el estudio. Ello conlleva una alta carga de trabajo a realizar por un/a técnico de laboratorio con experiencia en el manejo de muestras humanas y el tipado de virus respiratorios Durante el primer año 2021 el porcentaje que financian ambos proyectos será del 50% cada uno. En el 2022 pasaría a financiar el 18% proyecto AVI y el 82% el proyecto de la gripe.



## **1. CONDICIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO**

- Tipo de contrato temporal: Contratación por Obra o Servicio.
- Duración: Hasta la finalización de la obra o servicio, con previsión inicial de 12 meses, prorrogables.
- Categoría profesional: Técnico/a - FPII
- Periodo de prueba (cómputo anual): 5 meses
- Jornada: 40 horas/semana.
- Retribución bruta anual: 22.641,24 €.
- Lugar de trabajo: Área de Genómica y Salud, FISABIO Salud Pública (Valencia). Domicilio: Avda. Cataluña, 21 Valencia.

## **2. FUNCIONES:**

Las principales funciones y tareas a desarrollar serán, entre otras:

- Apoyo técnico a la investigación en el Área de Genómica y Salud.
- Logística de envío, recepción, procesamiento, almacenamiento y custodia de muestras, control administrativo de mensajería.
- Extracción de ácidos nucleicos, determinación de ácidos nucleicos de microorganismos, PCR y qPCR.
- Preparación de medios de cultivo y buffers, esterilización, etc.
- Secuenciación y ultrasecuenciación.
- Inmunoensayos (ELISAS) y tests colorimétricos- Mantenimiento de Cultivos celulares.
- Manejo de muestras en laboratorio de nivel de seguridad 3.
- Gestión del laboratorio y pedidos de material.

## **3. REQUISITOS PARA PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA:**

### **3.1. Requisitos Generales:**

- Tener nacionalidad española o permiso de trabajo, o alguna otra nacionalidad que permita el acceso al empleo del sector público. En caso de no tenerla y resultar esta persona seleccionada, el contrato no se formalizará hasta que la documentación correspondiente esté en regla. En caso de que finalmente no se consiga finalizar este trámite dentro del plazo establecido por la Comisión de Valoración, la persona seleccionada no podrá ser contratada; dejando, en este caso, la plaza desierta o contratándose a la siguiente persona en caso de que se haya dado orden de prelación en la Resolución.
- Tener cumplidos 16 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa o de aquella otra que pueda establecer por ley.

### **3.2. Requisitos Necesarios:**

- **Titulación:** Formación Profesional de Grado Superior (FPII) de Laboratorio de Diagnóstico Clínico / de Laboratorio Clínico y Biomédico / de Anatomía Patológica (o equivalente).
- Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas. (Este aspecto se acreditará por el candidato mediante declaración responsable y se cotejará por la Fundación durante el periodo de prueba)



### 3.3. Baremación de Méritos y fase de entrevista:

Para ser admitidos/as a la selección, será necesario que los/as candidatos/as reúnan **todos los requisitos indispensables (generales y necesarios)** a la fecha de terminación del plazo de solicitudes **no pudiéndose entrar a valorar las solicitudes en caso contrario:**

Méritos Valorables	Baremación	Forma y momento de la acreditación
<b>1.- EXPERIENCIA PROFESIONAL (40 pts)</b>	<b>Puntuación máxima por apartado</b>	
Experiencia en generación y recepción de muestras, generación y recepción de pedidos y material de laboratorio, confección de inventarios e informes de resultados. (2 puntos por año)	10 pts	Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable.
Experiencia en preparación de librerías para secuenciación masiva (Illumina, 454, o MinION). (2 puntos por año)	8 pts	Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable.
Conocimiento/ Experiencia acreditada de al menos dos años en el manejo de las técnicas siguientes (3 puntos cada una): - Técnicas de Cultivo Bacteriano en aerobiosis y anaerobiosis y/o Cultivos celulares. - Técnicas Biología Molecular (extracción ADN/ARN, PCR, qPCR). - ELISAS, cuantificación proteínas, tests colorimétricos de analitos. - Recuentos de colonias, antibiogramas, stocks bacterianos y ceparios	12 pts	Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable.
Experiencia en Bioinformática (Análisis de secuencias de ADN, manejo de programas de análisis, corrección de secuencias y alineamiento). (2 puntos/año)	6 pts	Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable.
Participación en ensayos clínicos (2 puntos/ensayo)	4 pts	Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable.
<b>2.- FORMACIÓN (30 pts)</b>	<b>Puntuación máxima por apartado</b>	
<b>2.1 Formación académica y profesional</b>		
Cursos de microbiología, cultivos, microscopía, biología molecular u otras técnicas experimentales	9 pts	Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el curso. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá

(3 pts por cada curso acreditado de > 10 h.)		que acreditar en el momento previo a la <b>contratación</b> .
Cursos de gestión de laboratorio, buenas prácticas científicas, manejo de muestras, etc (2 pts por cada curso acreditado de > 10 h.)	6 pts	Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el curso. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento previo a la <b>contratación</b> .
Certificación para trabajar en laboratorio de nivel de seguridad 3	10 pts	Certificado expedido por responsable de formación o gestión de laboratorios BL3, o por entidad oficial. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento previo a la <b>contratación</b> .
<b>2.2 Conocimientos de idiomas comunitarios</b>		
Conocimiento de idioma Inglés. (Acreditado con certificado expedido por entidades certificadoras según lo establecido en el Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas (MCER)).  (1 pto si tiene B1, 3 pts si tiene B2, 5 pts si tiene C1)	5 pts	Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el nivel. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento de la <b>inscripción</b> al proceso de selección.
<b>3.- CONOCIMIENTO DE LENGUA VALENCIANA (5 pts)</b>	<b>Puntuación máxima por apartado</b>	
Conocimiento de lengua valenciana. (Acreditado con certificado expedido por entidades certificadoras según lo establecido en el Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas (MCER)).  (0.5 pts si tiene B1, 1 pto si tiene B2, 3 pts si tiene C1, 5 pts si tiene C2).	5 pts	Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el nivel. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento de la <b>inscripción</b> al proceso de selección.
<b>4.- PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL (5 pts)</b>	<b>Puntuación máxima por apartado</b>	
Grado de diversidad funcional igual o superior a 33%	5 pts	Certificados que se tendrá que acreditar en el momento de la <b>inscripción</b> al proceso de selección.
<b>5.- ENTREVISTA (20 pts)</b>	<b>Puntuación máxima por apartado</b>	
Resultado de la entrevista personal	20 pts	Valoración subjetiva por la Comisión de evaluación en el momento entrevista
<b>TOTAL PUNTUACIÓN</b>	<b>100 pts</b>	

**Sólo se valorarán y baremarán aquellos requisitos y aspectos que estén expresados de manera clara e inequívoca en la documentación aportada,**



**de tal manera que permitan su cuantificación y valoración por la Comisión de evaluación. No se tendrán en cuenta méritos y aspectos que resulten inexactos, ambiguos o no estén determinados.**

#### **4. CARÁCTER DEL CONTRATO:**

El/la solicitante quedará vinculado mediante **CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL** con la Fundación para el Fomento de la Investigación Sanitaria y Biomédica de la Comunitat Valenciana (FISABIO) por el periodo legal máximo que establece la normativa vigente para este tipo de contrato. Esta contratación está supeditada a la concesión de la autorización administrativa pertinente.

#### **5. SOLICITUDES:**

Los/as candidatos/as deberán inscribirse a través del portal de EMPLEO habilitado en la web de Fisabio [EMPLEO - FISABIO \(gva.es\)](http://EMPLEO - FISABIO (gva.es)) y deberán además aportar necesariamente los siguientes documentos:

1. **Curriculum Vitae.**
2. **Declaración responsable de veracidad** de datos firmada con firma digital (no es admisible otra manera de firma).
3. **Formulario de autobaremación**, cumplimentado por el/la candidato/a el cual será cotejado con la documentación aportada (en caso de inexactitud entre el formulario y la documentación, el requisito o mérito o no se valorará o se aplicará la menor valoración, a juicio de la Comisión evaluadora).

***En caso de no aportar estos 3 documentos en su totalidad y de la manera en que se solicita, la candidatura NO SERÁ ADMITIDA al proceso de selección, sin tener posibilidad de subsanación posterior al cierre de la convocatoria.***

Además solo en el caso de acreditar grado de conocimiento de idiomas, deberá aportar (No es necesario aportar este documento si no se va a acreditar este mérito).

4. **Certificado acreditativo de idiomas y de grado de diversidad Funcional** (Solo en caso de disponer de los títulos o del grado de diversidad).

***De no aportar este tipo de certificados, no se producirá valoración alguna en los méritos relacionados.***

Una vez concluido dicho proceso de selección y publicada la resolución, el candidato/a seleccionado/a deberá presentar todos los documentos que acrediten la posesión de los requisitos generales y necesarios y de los méritos valorables que sean requeridos por la Fundación y que no hayan sido solicitados con anterioridad. Para aquellos requisitos (generales y necesarios) y méritos valorables no susceptibles, a juicio de la Comisión de evaluación, de acreditación posible, la comisión tomará en consideración la declaración responsable de veracidad realizada por el/la candidato/a al concurrir en la oferta de empleo.

#### **6. PLAZO DE FINALIZACIÓN DE ENTREGA DE SOLICITUDES: 08 de Diciembre de 2021**

#### **7. COMISIÓN DE EVALUACIÓN:**

- Alejandro Mira Obrador. Investigador Principal Responsable de la Bolsa/Proyecto o persona en la que delegue
- Xavier López Labrador, Investigador sénior, o persona en la que delegue



- María Desamparados Ferrer García, Agente de Innovación, o persona en la que delegue.

La Comisión de evaluación podrá recabar la colaboración y asesoramiento de personas externas expertas en la materia objeto del puesto ofertado.

### **8. PROCESO DE SELECCIÓN:**

Este proceso de selección se establece al amparo del Reglamento interno-instrucciones generales de contratación de personal temporal de FISABIO (FS\_PG004 rev 03) aprobado por la Junta de Gobierno de la Fundación en fecha 18 de junio de 2021 y publicado en la página web de Fisabio Oberta en el siguiente enlace: [Personal - FISABIO \(gva.es\)](http://Personal - FISABIO (gva.es))

**Todas las notificaciones y resolución del proceso selectivo se publicarán en el portal de EMPLEO de la web de FISABIO.**

Se podrá formular el proceso de selección en una única fase realizando la valoración del currículum vitae de los/as candidatos/as, tal como se expresa en el punto 6.1. En caso de que esta valoración sea completada por el proceso de entrevista, los/as candidatos/as que no hayan obtenido puntuación alguna en la fase de entrevista quedarán excluidos/as del proceso de selección.

La Fundación y/o la Comisión de evaluación, por razones de interés para la entidad, podrán desistir en cualquier momento de la resolución de esta Convocatoria, sin mediar justificación alguna.

Concluido el proceso de selección, se hará pública la resolución definitiva con el nombre y apellidos de la candidatura seleccionada y las suplencias, si las hubiere. Así mismo se publicará de manera anonimizada, las puntuaciones obtenidas por las candidaturas participantes en el proceso de selección. **No se publicará información de las personas que habiendo concurrido al proceso de selección, no han sido admitidas al mismo o han sido excluidas.**

Este proceso de selección de personal no se ha llevado a cabo según lo establecido en la "Resolución de 31 de julio de 2018, del Conseller de Hacienda y Modelo Económico, por la que se dictan instrucciones y se dispone la publicación del III Acuerdo de la Comisión de Diálogo Social del Sector Público Instrumental de la Generalitat, relativo a criterios generales de aplicación a la constitución y funcionamiento de las bolsas de empleo temporal en el sector público instrumental de la Generalitat" en virtud de la excepcionalidad autorizada por parte de la Comisión de Diálogo Social del ámbito de aplicación del III Acuerdo al personal investigador en fecha 29 de noviembre de 2018.